

## آیین نامه پاداش بازنشستگی کارکنان

### کلیات :

ماده ۱- تاریخچه: حساب پاداش بازنشستگی کارکنان در سال ۱۳۹۴ با نظر مساعد کلیه اعضای هیئت مدیره شرکت آژند از منابع شخصی اعضای هیئت مدیره تامین گردیده است که بمنظور تقدیر از وفاداری و احساس تعلق کارکنان به سازمان و همچنین رفاه مالی پرسنل در دوران بازنشستگی با سرمایه اولیه دو میلیارد ریال بصورت حساب سپرده در بانک تجارت تاسیس گردید. هیات مدیره به منظور افزایش سطح دریافتی پرسنل، با اضافه نمودن موجودی حساب موافقت نمود و در حال حاضر نود و شش میلیارد ریال در این حساب موجود می باشد. شایان ذکر است میزان سرمایه گذاری و موجودی حساب در پایان هر سال بررسی و بر اساس تورم از طریق حساب شخصی اعضای هیات مدیره و همچنین با توجه به نرخ بهره بانکی، سالانه مبلغی حدود ده میلیارد ریال به این حساب اضافه می گردد. لذا دریافتی پرسنل از محل این حساب، در سال های آتی به مراتب افزایش می یابد.

ماده ۲ - هدف: هدف از تاسیس این حساب رفاه پرسنل در دوران بازنشستگی می باشد.

ماده ۳ - دامنه شمول: کلیه پرسنل گروه دارویی آژند ( شامل شرکت صنایع شیمیایی دارویی ارسطو، شرکت داروسازی آوه سینا و شرکت شیمی درمان اندیشه) که مشروط به احراز شرایط مندرج در این آیین نامه مشمول می باشند.

ماده ۴ - ارکان: این حساب توسط هیئت امنای متشکل از سه نفر که توسط هیئت مدیره گروه دارویی آژند انتخاب می شوند، اداره می گردد.

تبصره ۱ - مدت عضویت اعضاء نامحدود بوده و هرگونه تغییر و جایگزینی، توسط هیئت مدیره گروه دارویی آژند، تصمیم گیری خواهد شد.

### آیین نامه اجرایی

#### ماده ۴ - وظایف هیئت امنای:

بند ۱- هیئت امناء موظف است وجوه مربوطه سالیانه را در یک حساب بانکی با بالاترین نرخ جاری که مشمول بالاترین سود بانکی خواهد بود (بمنظور حفظ ارزش پول) سپرده گذاری و واریز نماید.

بند ۲ - برداشت از حساب با امضاء سه نفر اعضاء هیئت امناء (یا دو نفر از سه نفر) و مطابق با آیین نامه امکانپذیر خواهد بود.

تبصره ۱ - حساب سپرده ایجاد شده، جدا از حساب های شرکت های گروه بوده و هرگونه بهره برداری از آن فقط بر اساس این آیین نامه خواهد بود.

#### ماده ۵ - شرایط برخورداری از مزایای حساب:

بند ۱ - استفاده از پاداش بازنشستگی مشروط به بازنشستگی در گروه دارویی آژند با شرایط زیر و تأیید هیئت مدیره آژند می باشد. الف. کلیه کارکنان ملزم به ارائه سند بازنشستگی از سازمان تامین اجتماعی می باشند.

ب. مبنای محاسبه سنوات خدمت در مجموعه آژند می باشد.

بند ۲ - مبنای محاسبه پاداش بازنشستگی آخرین حقوق پایه (مزد مینا+ حق جذب) دریافتی در اسفند ماه سال قبل می باشد.

بند ۳ - در صورت فوت پرسنل آژند در هنگام انجام وظیفه در محل کار مبنای محاسبه ۳۰ سال (براساس مدت کارکرد) می باشد که به وراث قانونی تعلق می گیرد.

بند ۴ - در صورتی که پرسنل تخلفی انجام دهد که منجر به اخراج یا بازگشت اجباری به کار شود، فرد متخلف از مزایای حساب محروم می‌گردد و سابقه قبلی وی در محاسبات منظور نخواهد شد.

برخی از تخلفات انضباطی که منجر به قطع رابطه همکاری با پرسنل می‌گردد حداقل شامل موارد زیر می‌باشد:

- درگیری لفظی یا فیزیکی در داخل مجموعه گروه آژند با همکاران.
- استعمال مواد مخدر و یا روانگردان در کارگاه.
- خرابکاری و یا ایجاد ضرر و زیان به مواد و یا دستگاه‌ها.
- غیبت و یا ترک کار و بدون اخذ مجوز.
- ایجاد شایعه و یا ترغیب کارکنان به کم کاری و اغتشاش.
- حمل هرگونه سلاح گرم یا سرد.
- کلیه موارد اخراجی توسط منابع انسانی و سپس هیئت مدیره بررسی می‌شود.

### فرمول محاسبه پاداش بازنشستگی

○ فرمول محاسبه حساب بازنشستگی طبق جدول نمونه به شرح ذیل می‌باشد:

مبلغ دریافتی از حساب رفاه بازنشستگی	مبلغ کل بازنشستگی	فاکتور حقوق پرسنل نسبت به حقوق کل آژند	جمع کل حقوق پرسنل آژند در اسفند سال قبل	موجودی حساب پاداش بازنشستگی	در اسفند سال قبل	سابقه کار در گروه	مبلغ آخرین حقوق پایه (مزد مبنا + حق جذب) در اسفند	تاریخ استخدام در گروه آژند	نام خانوادگی	نام
D	B	F	HK	M	S	HM				

$$1) F = \frac{HM}{HK} \quad \left( \begin{array}{l} \text{حقوق و مزایا} \\ \text{جمع کل حقوق پرسنل آژند} \end{array} \right)$$

فاکتور حقوق فرد نسبت به حقوق کل آژند در اسفند سال ق

$$B = M \times F \quad \text{(موجودی حساب * فاکتور حقوق فرد نسبت به حقوق کل آژند)}$$

بازنشستگی) ۲)

$$D = S * B \quad \text{درصد متعلقه}$$

(مبلغ دریافتی از حساب بازنشستگی)

۳)

مثلاً: اگر فردی ۱۷ سال سابقه کار در شرکت های زیر مجموعه آژند داشته باشد محاسبه دریافتی از حساب پاداش بازنشستگی ایشان بشرح زیر خواهد بود:

حقوق پایه (مزد مبنا + حق جذب) در ماه : ۲۶.۵۵۴.۹۵۰ ریال (حداقل حقوق در سال ۱۴۰۰ بعنوان مبنا در تدوین آیین نامه است)

جمع حقوق پایه (مزد مبنا+ حق جذب) گروه آژند درماه: ۱۲.۲۲۹.۸۸۱.۳۲۶ ریال  
فاکتور حقوق فرد نسبت به حقوق کل آژند:

$$۲۶.۵۵۴.۹۵۰ / ۱۲.۲۲۹.۸۸۱.۳۲۶ = ۰.۰۰۲۲$$

موجودی فعلی حساب: ۹۶,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال

پرداختی پرسنل بر اساس ۳۰ سال خدمت در گروه آژند برابر است با:

$$۰.۰۰۲۲ * ۹۶.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ = ۲۱۱.۲۰۰.۰۰۰$$

چون پرسنل مورد نظر ۱۷ سال سابقه کار در گروه آژند را دارد سهم فرد مذکور از حساب پاداش بازنشستگی مبلغ زیر می باشد :

$$۱۷/۳۰ = ۰.۵۷$$

$$۰.۵۷ * ۲۱۱.۲۰۰.۰۰۰ = ۱۲۰.۳۸۴.۰۰۰$$

عدد فوق حداقل دریافتی پرسنل مورد مثال پس از ۱۷ سال خدمت در گروه دارویی آژند می باشد. لازم به ذکر است مدیرعامل هر شرکت بر اساس پیشنهاد مدیر بخش مربوطه میتواند بر اساس حسن سابقه خدمت پرسنل تقاضای افزایش مبلغ فوق را تا دو برابر حداقل دریافتی بنماید.